



BERATUNG/SEMINARE

ÜBERBLICK

— Themenschwerpunkte im Einzelnen —

I

α) BI-SOLUTIONS & APPLICATIONS MARKETING STRATEGIC OPTIONS

1. **Business (Re-)Engineering** (Fundamentales Überdenken, radikales [Re-] Design der unternehmensinternen Prozessabläufe, mitunter der unternehmenspolitisch-/strategischen Ausrichtung/Couleur) auf der Basis eines fundierten (Prozess-) Analyseverfahrens (AHP_+ Matrix – BI-Software basierend).

Die hieraus generierten Daten (Key-Figures & Ratios) dienen dem marketing-strategischen Zweck der Synergienutzungsgraderuierung – Produkt-Markt-Matrix: Von der Marktdurchdringung/-entwicklung, Produktentwicklung bis hin zur lateralen Diversifikation.

➔ Synonym: **Portfolio-Analyse** (Strategische Produktplanung).

β) RISK-MANAGEMENT

2. **Revolutionierung der (Kapital-)Marktanalyse.**

➔ Synonym: **Portfolio-Analyse** (Risikobewertung diversifizierter Anlageportfolios).

γ) INTERNATIONAL STRATEGIC SOURCING (SCM)/SYNERGISM

3. **Effective International Strategic Sourcing (Process-Sourcing – Total Cost of Ownership [TCO]).**

➔ Synonym: **Beschaffungslogistik** – von der Materialbeschaffung bis zur -entsorgung.

3.1 **Restrukturierung des Supply Chain Managements/-Sourcings.**

➔ Synonym: **Distributionslogistik** (Versorgungsketten-Management) – Logistik / Lagerung / Transporte / Lieferzeiten.

4. **Synergiepotentialanalyse:** Potentialausschöpfungsmethoden international-/multinational operierender Unternehmen auf der Basis optimaler Faktorallokationen.

➔ Synonym: **Produktivitätssteigerung** (operatives Geschäft) mittels Ressourcen-Kopplung (Bündelung der Faktorgrößen); Fixkostendegression (Kostenreduktion).

II

δ) HUMAN CAPITAL DEVELOPMENT

1. **Das Modell für effektives (Konflikt-)Management** zwecks maximaler Potentialausschöpfung (Methoden/Techniken [u. a. extrinsische Motivationsszenarien]).*

2. **Leistungs-Potentialevaluierung.***

3. **Synergismus:** Optimale Allokation der Faktorgröße 'Mensch' im organisatorischen Gefüge.*

4. **Burnout-Syndrom:** Prävention mittels individuelle(r)/(m) Beratung/Coaching.

* Fachliteratur/Titel: Reifegrad – Der prioritätsspezifische Index | ISBN: 978-3-8428-6021-6

III

ε) INDUSTRIAL LAW

1. **Arbeitsvertragsrecht**, d. h. das Recht des Rechtsverhältnisses zwischen dem einzelnen Arbeitnehmer und Arbeitgeber;
2. das **Betriebsverfassungsrecht**, das es mit der rechtlichen Ausgestaltung der betrieblichen Ordnung, insbesondere der Stellung und Aufgabe des Betriebsrates, zu tun hat;
3. das **Tarifrecht**, die vertragliche Gestaltung der Arbeitsbedingungen durch die Verbände der Arbeitnehmer und Arbeitgeber;
4. das **Schlichtungsrecht**, das Recht der staatlichen Hilfe zum Abschluss von Kollektivvereinbarungen, vor allem von Tarifverträgen;
5. das **Koalitionsrecht**, das Recht der Verbände, d. h. der Gewerkschaften und der Arbeitgeberverbände;
6. die **Arbeitsgerichtsbarkeit** (ArbGG);
7. das **Arbeitsschutzrecht**, d. h. öffentlich rechtliche Vorschriften zum Schutze der Arbeitnehmer.
In einem weiteren Sinne wird
8. auch das **Sozialversicherungsrecht** dazu gerechnet.

Die [Seminare/Schulungen](#) werden vorrangig in den Unternehmen beziehungsweise in deren schwerpunktspezifischen Bereichen/Divisions (On-Site) gewerbe-/sachverhaltsrelevant abgehalten, um den Lernerfolg zu effektivieren.

Adressat dieser Angebote ist primär das (TOP-)Management.

Die jeweiligen Inhalte und Realisierungsoptionen (Methoden/Techniken) richten sich vollends nach Ihrem Anspruch.

Vereinbaren Sie einen völlig unverbindlichen Gesprächstermin mit einem unserer [TOP-Berater](#).
Gerne unterbreiten wir Ihnen ein konformes Angebot.

Des Weiteren finden Sie auf unserer Website detaillierte Erläuterungen zu den Kernkompetenzen/
Service-Leistungen der [DAVID SEIDEL-CONSULTING GROUP](#).