



BERATUNG/SEMINARE

II

HUMANKAPITALENTWICKLUNG

LEISTUNGSPOTENTIALBEWERTUNG



BERATUNG/SEMINARE

HUMANKAPITALENTWICKLUNG Leistungspotentialevaluierung

— Schwerpunktspezifische Themen —

1. DAS MODELL FÜR EFFEKTIVES (KONFLIKT-)MANAGEMENT zwecks maximaler Potentialausschöpfung (Methoden/Techniken [u. a. extrinsische Motivationsszenarien]).
2. LEISTUNGS-POTENTIALEVALUIERUNG.
3. SYNERGISMUS: Optimale Allokation der Faktorgrösse 'Mensch' im organisatorischen Gefüge.
4. BURNOUT-SYNDROM: Prävention mittels individuelle(r)/(m) Beratung/Coaching.

Erläuterung zu den Themenschwerpunkten 1-3:

Die Wahrscheinlichkeit der Prozesserfolge und somit die Markt-/Wettbewerbsfähigkeit signifikant erhöhen, indem nach eigenem Ermessen respektive auf der Grundlage der via Teilnehmerbeschluss definierten Indikatoren der/die personelle(n) Aufgabenträger (Faktorgrösse Mensch – Faktor des realen Nutzens) – mit Bezug auf dessen/deren Leistungsmerkmale/-potential(e) und somit auch -defizite – für infolge anzuberaumende Sondierungsgespräche kategorisiert wird/werden (Schwerpunkt: Human Capital[-Development]).

Eine maximale Potentialausschöpfung – die optimale Allokation der (Repetier-)Faktoren vorausgesetzt – kann nur mittels vorangegangener Synergienutzungsgradermittlung erzielt werden.

Mit Hilfe der für hierarchisch- partitionierte Prozessanalysen von der Unternehmensleitung in einem multinationalen Unternehmen der Pharma-Industrie (Blue Chip Company), auf der Basis empirischer Studien, entwickelten AHP_+ Matrix – als mehrdimensional-/multiinstrumentales Assessment-Tool ein Novum in der Sparte 'Business Intelligence Software Solutions' (B I S S) – lassen sich derartige Synergienutzungsgrade (Grad/Level des Synergy-Benefits) prozessrelevant eruieren; ferner wird mittels dieser Methode unternehmensinternes Konflikt-Potential seitens der personellen Aufgabenträger für den Unternehmer/Arbeitgeber sichtbar und erlaubt zudem, unter Einsatz der Bewertungsmatrix (AHP_+), die explizite Darstellung etwaigen Konflikt-Potentials anhand ökonomischer Kennzahlen.

Wenn Sie ergänzendes Informationsmaterial zu unseren Seminar-/Schulungsangeboten oder vorab einen Gesprächstermin mit einem unserer Berater/Referenten wünschen, können Sie uns jederzeit per E-mail sowie telefonisch kontaktieren.

Des Weiteren finden Sie auf unserer Website detaillierte Erläuterungen zu den Kernkompetenzen/ Service-Leistungen der DAVID SEIDEL-CONSULTING GROUP.